



## Chefsutbildning värdegrundsarbete

# Ledningsgruppsutveckling

*Kompetensrådet för utveckling i staten, Krus, är en stabsmyndighet som stödjer statsförvaltningen i sin kompetensförsörjning. Dels genom att förmedla råd, stöd och verktyg som hjälper myndigheter att komma vidare i sitt eget arbete på området, och dels genom att erbjuda program och utbildningar.*

*Krus har ett antal löpande uppdrag, bland annat EU-inriktade utbildningar och träning inför uttagningsprov, medan merparten av verksamheten utgörs av tidsbegränsade regeringsuppdrag inom prioriterade områden. Krus arbetar för tillfället med två regeringsuppdrag: Kvinnors karriärutveckling i staten, samt Offentligt etos – en god förvaltningskultur.*

Hur kan ledningsgruppen driva en värdegrundsaserad verksamhetsutveckling? Vad vill ledningsgruppen att myndighetens egna värdegrund och Offentligt Etos ska innebära och hur ska de påverka verksamheten idag och i framtiden?

Krus erbjuder i detta program en möjlighet att samla ledningsgruppen kring gemensamma mål och sätta en plan för hur man gemensamt ska arbeta med kultur- och värdegrundsfrågor i sin organisation.

Samtidigt som vi arbetar med strategi för värdegrundsarbete, arbetar vi parallellt med teamets, ledningsgruppens och ledarskapets roll i denna utveckling. Hur kan man agera förebilder för att organisationen skall utveckla och upprätthålla en rättssäker, effektiv och förtroendeskapande förvaltningskultur? Hur kan man utveckla personal och befintliga verksamhetsplaner och styrsystem utifrån värdegrunden?

Vid fyra sammankomster arbetar vi med verktyg och modeller som är direkt anpassade för värdegrundsarbetet. Vi utgår från ledningsgruppens egna erfarenheter och den egna myndighetens konkreta verklighet.

## Om programmet

Programmet arrangeras inom ramen för Krus regeringsuppdrag Offentligt Etos. När det gäller verksamhetsutveckling får deltagarna sätta en målbild för myndigheten och definiera syfte och roll för ledningsgruppen. Vi tittar närmare på hur värdegrundsarbetet kan kopplas till styrsystem, nyckeltal, verksamhetsplan och uppföljning. Vi går också igenom de strukturella verktyg som finns och hur de kan användas i verksamheten.

Ledningsgruppens beteenden och attityder är avgörande för hur väl man kommer leva upp till värdegrunden i myndigheten. Därför integreras utveckling av teamet i arbetet med verksamhetsutvecklingen. Vi fokuserar på prioriteringar, beteenden, roller, ansvar, kompetenser, ständig utveckling och ställningstaganden.

## Ur innehållet

### Uppstart och analys (på myndigheten) – vårt nuläge

- Som förberedelse för programmet genomförs intervjuer och en enkät
- Programmet skräddarsys efter vad som framkommer i detta förberedelsearbete
- Start med presentation av programmet, medverkande och deltagare. Start av planering för utvecklingsarbetet på den egna myndigheten

### Träff 1 (internat) – Att låta värdegrunden styra

- Grupprocess kring nuläge och utvecklingsbehov
- Värdegrundsaserad verksamhetsutveckling – teori och praktiska case
- Introduktion av peer review – ett sätt att skapa synergier och lärande över gränser
- Teambuildning



Kompetensrådet för utveckling i staten



## Chefsutbildning värdegrundsarbete

# Ledningsgruppsutveckling

*Kompetensrådet för utveckling i staten, Krus, är en stabsmyndighet som stödjer statsförvaltningen i sin kompetensförsörjning. Dels genom att förmedla råd, stöd och verktyg som hjälper myndigheter att komma vidare i sitt eget arbete på området, och dels genom att erbjuda program och utbildningar.*

*Krus har ett antal löpande uppdrag, bland annat EU-inriktade utbildningar och träning inför uttagningsprov, medan merparten av verksamheten utgörs av tidsbegränsade regeringsuppdrag inom prioriterade områden. Krus arbetar för tillfället med två regeringsuppdrag: Kvinnors karriärutveckling i staten, samt Offentligt etos – en god förvaltningskultur.*

### Träff 2 (internat) – Vår förändringsplan

- Framtagande av strategisk förändringsplan utifrån myndighetens uppdrag
- Förändringshantering
- Teambuildning

### Träff 3 (internat) – Och sen då?

- Mätning, nyckeltal och uppföljning
- Förankring i verksamheten
- Plan för fortsatt arbete – hur ser vi till att det värdegrundsbaseade verksamhetsutvecklingsarbetet lever vidare och ständigt utvecklas?
- Våra åtaganden som individ och grupp

### Mål

Efter programmet ska deltagarna vara rustade för att:

- genomföra utvecklingsarbete på den egna myndigheten
- identifiera, analysera och sätta kvalitativa och kvantitativa mål på aktiviteter som ingår i ett värdegrundsarbete
- koppla värdegrundsarbete till befintlig styrning och ledning
- utvärdera effekterna av ett värdegrundsarbete
- involvera och tillvarata medarbetarnas kompetens i ett värdegrundsarbete
- i sitt dagliga ledarskap kunna leda utifrån värdegrunden.

### För vem

Ledningsgrupper på olika nivåer i statsförvaltningen.

### Utbildningsform

Deltagarnas samlas vid fyra tillfällen med två utbildningsdagar vid varje tillfälle. Programmet genomförs i internatform, förutom första träffen som äger rum på myndigheten.

<b>Omfattning:</b>	4 tillfällen med 2 utbildningsdagar vid varje tillfälle.
<b>Plats:</b>	Internat, där det är lämpligt för ledningsgruppen.
<b>Datum:</b>	I överenskommelse med ledningsgruppen.
<b>Kostnad:</b>	17 500 kr/person exkl moms (vid grupp på 10 personer) Kostnader för kost, logi och eventuella resor tillkommer.
<b>Anmälan:</b>	sker på <a href="http://www.krus.nu">www.krus.nu</a> .
<b>För mer information:</b>	Kontakta Annelie Håkansson, <a href="mailto:annelie.hakansson@krus.nu">annelie.hakansson@krus.nu</a> , tel: 08-440 15 62.

Detta program ges i samarbete med Blaze Consultants.